

[Rekrutierung & Assessments]

[Out- & Newplacement]

[Ausbildung & Entwicklung]

[Personal-Systeme & mehr...]

Bei betrieblich nötigen Trennungsprozessen unterstützen wir Sie individuell. Die soziale Verantwortung Ihres Unternehmens wird durch persönliche Beratungsprogramme in der beruflichen Neuorientierung der Betroffenen wahrgenommen.

Trennungsmanagement

In allen Phasen des Trennungsprozesses beraten und begleiten wir Sie umfassend und erfahren. Dabei unterstützen wir verschiedene Anspruchsgruppen: Betroffene und Verbleibende, Geschäftsleitung und Vorgesetzte, Personalverantwortliche und Angehörige.

Out- & Newplacement

Ein auf die Bedürfnisse der Betroffenen abgestimmtes Programm ist entscheidend für eine erfolgreiche berufliche Neuorientierung. Wir arbeiten dabei mit den Modulen Selbstanalyse, Selbstorientierung, Selbstmanagement und Selbstmarketing. Unsere Programme richten sich an Einzelpersonen und Gruppen.

Einzeloutplacement-Programm EOP^{Royal}

Individuelles Coaching von Einzelpersonen auf Geschäftsleitungsstufe. Dauer: bis zum Antritt einer neuen Tätigkeit.

Einzeloutplacement-Programm EOP^{Superior}

Individuelles Coaching von Einzelpersonen auf Kaderstufe. Dauer: 12 Monate.

Einzeloutplacement-Programm EOP^{Regular}

Individuelles Coaching von Einzelpersonen als Fachspezialisten. Dauer: 6 Monate.

Gruppenoutplacement-Programm GOP^{Futura}

Individuelles Coaching von Betroffenenengruppen. Dauer: nach Vereinbarung.

schärpartners ag

die personaldienstleister.

Lyssachstrasse 7, 3400 Burgdorf
Tel. 034 427 30 30, Fax 034 423 00 70, info@schaer.ch

[www.schaer.ch]